

**DEPARTEMENT
GESUNDHEIT UND SOZIALES**
Abteilung Gesundheit

15. Oktober 2024

Ausbildungsverpflichtung in nicht-universitären Gesundheitsberufen; Benchmark (Veröffentlichung der betriebsspezifischen Soll-Ausbildungswerte 2023 sowie Erfüllung pro Betrieb)

1. Entwicklung der Ausbildung in Gesundheitsberufen im Kanton Aargau

Seit 2012 besteht im Kanton Aargau für Spitäler, stationäre Pflegeheime und Spitex-Organisationen eine kantonale Pflicht, in nicht-universitären Gesundheitsberufen auszubilden.

Die Ausbildungsverpflichtung bewirkte einen teilweise markanten Anstieg der Anzahl Ausbildungsbeginnende und -abschlüsse in allen Gesundheitsberufen und über alle Ausbildungsniveaus hinweg.

Die Daten zeigen: Die fortlaufend steigende Zahl der Ausbildungs- und Studienbeginnenden stagnierte 2022 erstmalig seit der eingeführten Ausbildungsverpflichtung im Jahr 2012. Trotz verschiedener Massnahmen dem Fachkräftemangel in den Gesundheitsberufen entgegenzuwirken, ist in einzelnen Gesundheitsberufen gar eine gegenläufige Entwicklung in den Lernenden- und Studierendenzahlen festzustellen – insbesondere auf der tertiären Ausbildungsstufe sinkt die Anzahl der Studienbeginnende Pflege HF (3 Jahre) weiter.

Tabelle 1: Entwicklung Ausbildungs- und Studienbeginn Gesundheitsberufe zwischen 2014 und 2024

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
AGS EBA	99	117	112	163	155	150	174	170	159	144	166
FaGe EFZ (3 Jahre)	328	339	384	457	468	488	487	503	483	532	533
FaGe NHB EFZ (2 Jahre)	88	80	103	87	88	84	97	98	79	107	107
Pflege HF (3 Jahre)	57	64	62	57	76	64	76	72	53	38	35
Pflege HF (2 Jahre)	114	127	153	149	152	153	160	140	147	128	120
Operationstechnik HF	43	46	46	48	45	56	62	61	51	51	54
FMS	19	29	29	26	24	36	32	42	42	44	25

Quelle: Organisation der Arbeitswelt Gesundheit und Soziales AG (OdA GS Aargau AG) (Stichtagserhebung vom 26. August 2024; Sekundarstufe II und vom 16. September 2024; Tertiärstufe)

2. Benchmark Erfüllungsgrad der Soll-Punkte 2023

Jährlich veröffentlicht die Abteilung Gesundheit den Erfüllungsgrad der festgelegten Ausbildungsleistung pro Gesundheitsbetrieb im Kanton Aargau. Die Darstellung des Benchmarks erfolgt nach Versorgungstyp und Grösse der Betriebe. Die publizierten Daten zeigen ausschliesslich die Leistungserfüllung des Ausbildungsjahrs 2023.

Die Abrechnung der Ausbildungsverpflichtung beziehungsweise die Ermittlung des Bonus oder Malus basiert auf der durchschnittlichen Differenz der letzten drei Jahre zwischen den Ist- und den Soll-Ausbildungspunkten. Somit können die Betriebe aus der nachfolgend abgebildeten betriebsspezifischen Ausbildungserfüllung nicht auf den effektiv für das Jahr 2023 zu erhaltenden Bonus oder zu leistenden Malus schliessen. Betriebe, die nicht selbst ausbilden, können Leistungen bei Betrieben, die mehr ausbilden als die Vorgabe verlangt, einkaufen.

Der Benchmark des Ausbildungsjahrs 2023 bildet die Leistungserfüllung vor dem Ein- und Verkauf von Ausbildungsleistungen ab. Die Ausbildungspflicht ist erfüllt, wenn ein Betrieb den Erfüllungsgrad von 100 % erreicht. Erreicht der Betrieb den Erfüllungsgrad von mindestens 90 %, liegt er im Toleranzbereich (der Toleranzwert beträgt 10 %). Innerhalb des Toleranzbereichs ist keine Maluszahlung zu leisten.

Betriebe, die ihre betriebliche Tätigkeit in den Jahren 2022 und 2023 aufgenommen (Neueröffnung) beziehungsweise eingestellt haben (Schliessung), sind im Benchmark hiernach ausgeschlossen.

3. Gesamtsituation im Kanton Aargau

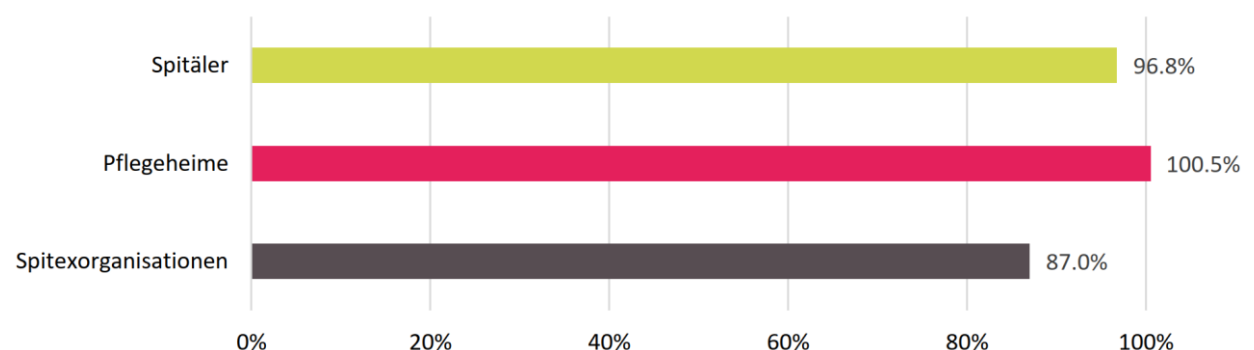
Die Gegenüberstellung der Soll-Punkte und der Ist-Punkte über alle Versorgungsbereiche zeigt, dass die Pflegeheime, die vom Departement Gesundheit und Soziales festgelegten Soll-Punkte für das Ausbildungsjahr 2023 zu 100 % erreichen.

Bei den Spitälern ist der Erfüllungsgrad gegenüber dem Vorjahr um 3,3 % tiefer ausgefallen und liegt bei 96,8 % (Erfüllungsgrad Ausbildungsjahr 2022: 100,1 %). Eine Intensivierung der praktischen Ausbildungstätigkeit ist insbesondere bei den Spitex-Organisationen festzustellen. Gegenüber dem Vorjahr liegt der Erfüllungsgrad um 3,9 % höher bei 87,0 % (Erfüllungsgrad Ausbildungsjahr 2022: 83,1 %).

Im Kanton Aargau haben die Betriebe im Ausbildungsjahr 2023 über alle Versorgungsbereiche gesamt- haft rund 18'601'004 Ist-Punkte geleistet. Das sind rund 37'400 Ausbildungspunkte weniger gegenüber dem Ausbildungsjahr 2022 (Ist-Punkte 2022: 18'638'363). Verglichen mit den festgelegten Soll-Punkten (Stichtag 31. Dezember 2021) von rund 19'138'609 für alle Versorgungsbereiche erreichte die Gesamtheit der ausbildungspflichtigen Betriebe im Kanton Aargau damit einen Erfüllungsgrad von 94,8 %.

Die Abbildung 1 zeigt die prozentuale Leistungserfüllung im Ausbildungsjahr 2023.

Abbildung 1: Prozentuale Leistungserfüllung pro Versorgungstyp (vor Ein- und Verkauf von Ausbildungspunkten)



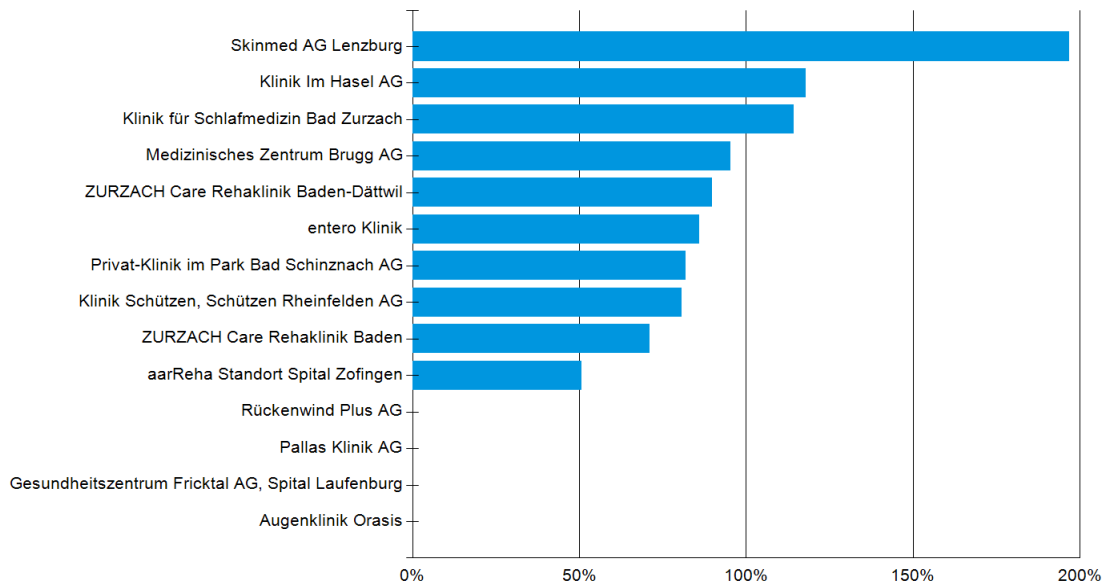
Quelle: OdA GS Aargau AG (Juni 2024)

Der Auswertungsbericht 2024 der OdA GS Aargau AG enthält weiterführende Fakten und Zahlen zum Ausbildungsjahr 2023 ([Auswertung Datenerhebung 2023 OdA GS Aargau.pdf](#)).

4. Erfüllungsgrad der Soll-Punkte im Jahr 2023 der Spitäler

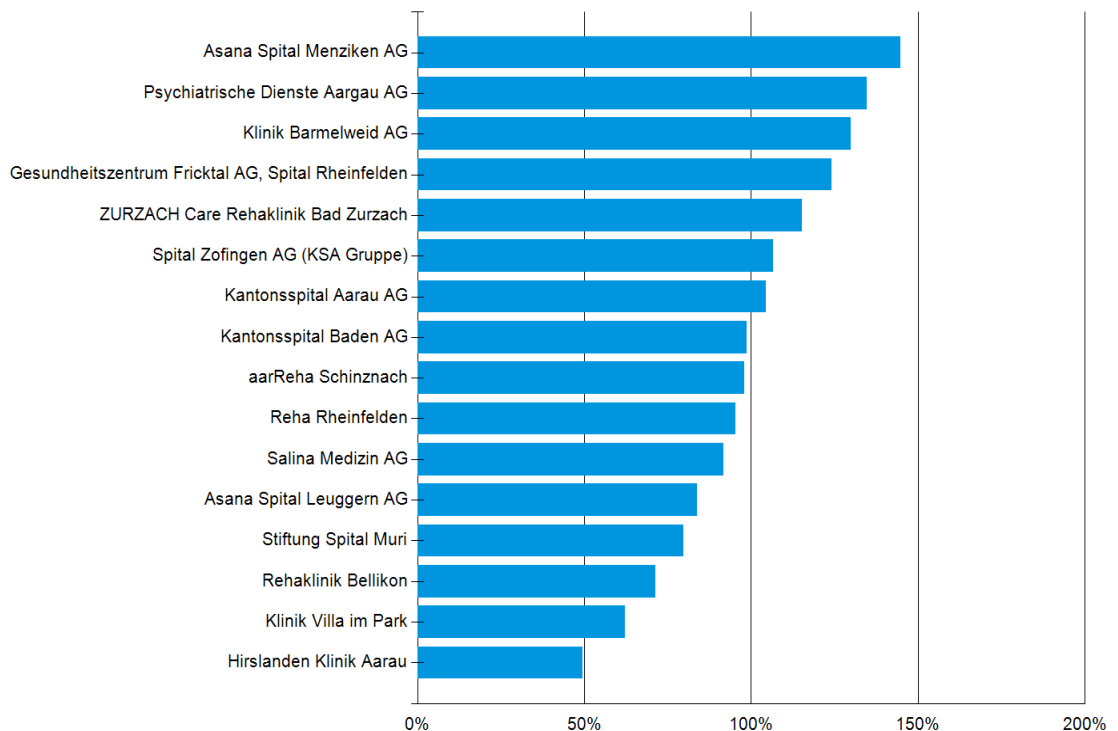
In der Kategorie der Spitäler (Akutsomatik, Rehabilitation, Psychiatrie) unterscheidet der Kanton Aargau, ob für das Ausbildungsjahr 2023 mehr oder weniger als 100'000 Soll-Punkte verfügt worden sind.

Abbildung 2: Erfüllungsgrad 2023 Spitäler; unter 100'000 Soll-Punkte (vor Ein- und Verkauf Ausbildungspunkte)



Quelle: Abteilung Gesundheit und OdA GS Aargau AG (2024)

Abbildung 3: Erfüllungsgrad 2023 Spitäler; über 100'000 Soll-Punkte (vor Ein- und Verkauf Ausbildungspunkte)



Quelle: Abteilung Gesundheit und OdA GS Aargau AG (2024)

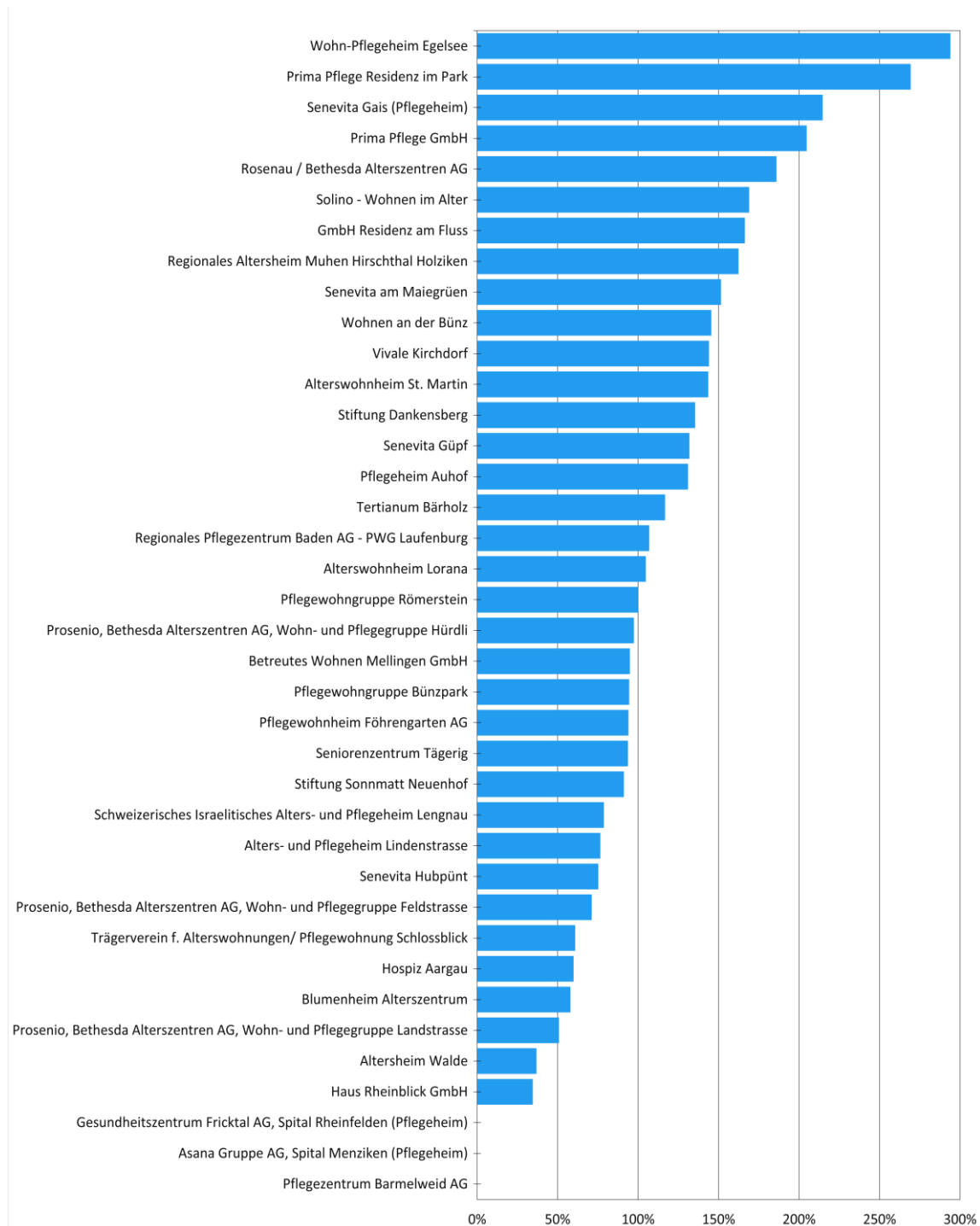
Der Erfüllungsgrad bei den Spitälern (Akutsomatik, Rehabilitation, Psychiatrie) liegt im Jahr 2023 bei 96,8 %. Von den insgesamt 30 ausbildungspflichtigen Spitälern erreichten im Jahr 2023 10 Spitäler ihr Ausbildungsoll (100 %).

5. Erfüllungsgrad der Soll-Punkte im Jahr 2023 der Pflegeheime

Die Abteilung Gesundheit hat die Pflegeheime in drei Kategorien aufgeteilt:

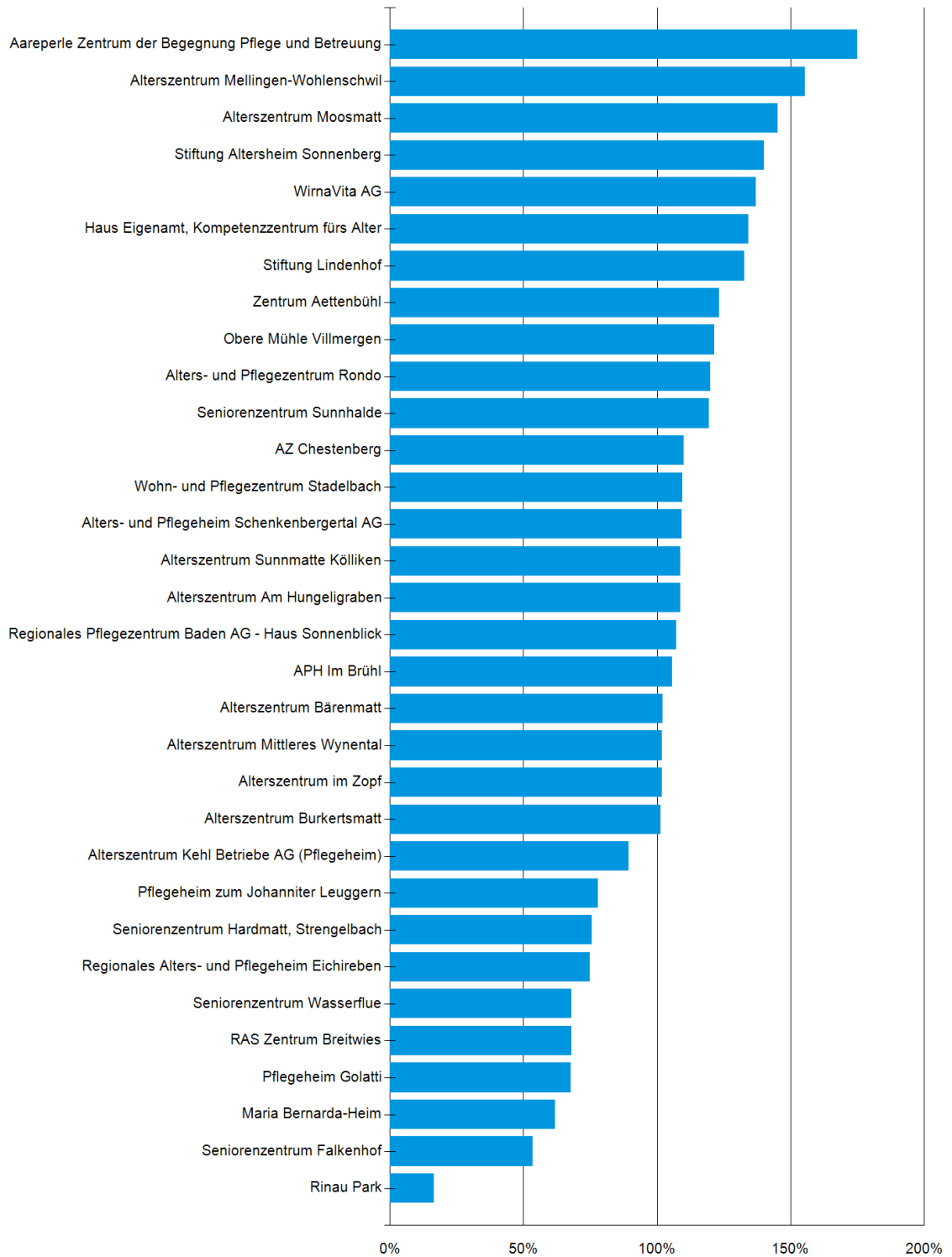
- unter 30'000 Soll-Punkte
- zwischen 30'000–60'000 Soll-Punkte
- über 60'000 Soll-Punkte

Abbildung 4: Erfüllungsgrad 2023 Pflegeheime; unter 30'000 Soll-Punkte (vor Ein- und Verkauf Ausbildungspunkte)



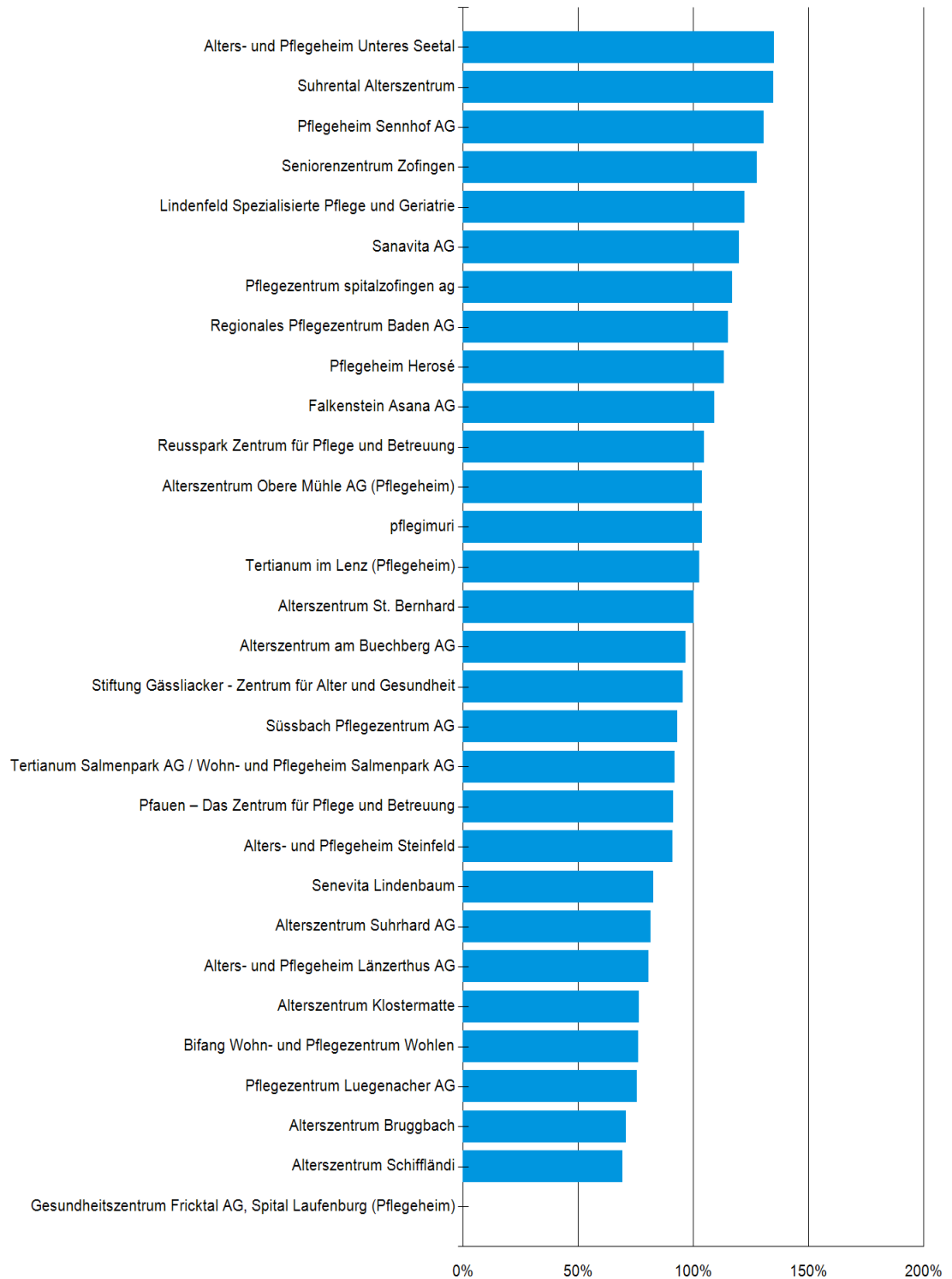
Quelle: Abteilung Gesundheit und Oda GS Aargau AG (2024)

Abbildung 5: Erfüllungsgrad 2023 Pflegeheime; zwischen 30'000 und 60'000 Soll-Punkte (vor Ein- und Verkauf Ausbildungs-punkte)



Quelle: Abteilung Gesundheit und OdA GS Aargau AG (2024)

Abbildung 6: Erfüllungsgrad 2023 Pflegeheime; über 60'000 Soll-Punkte (vor Ein- und Verkauf Ausbildungspunkte).



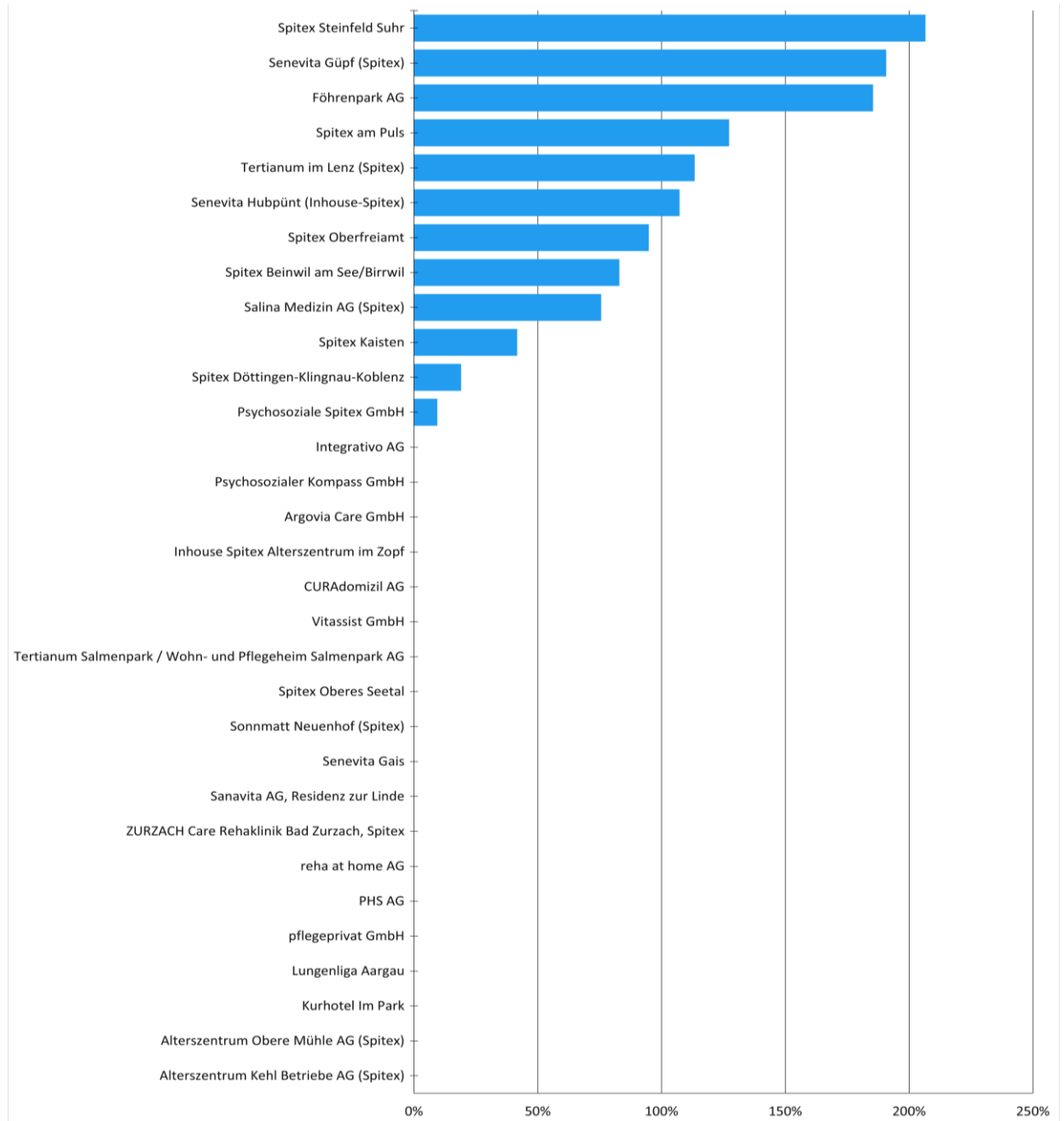
Quelle: Abteilung Gesundheit und OdA GS Aargau AG (2024)

Der Erfüllungsgrad bei den Pflegeheimen liegt im Jahr 2023 bei 100,5 %. Von den insgesamt 100 ausbildungspflichtigen Pflegeheimen erreichten im Jahr 2023 56 Pflegeheime ihr Ausbildungsoll (100 %).

6. Erfüllungsgrad der Soll-Punkte im Jahr 2023 der Spitex-Organisationen

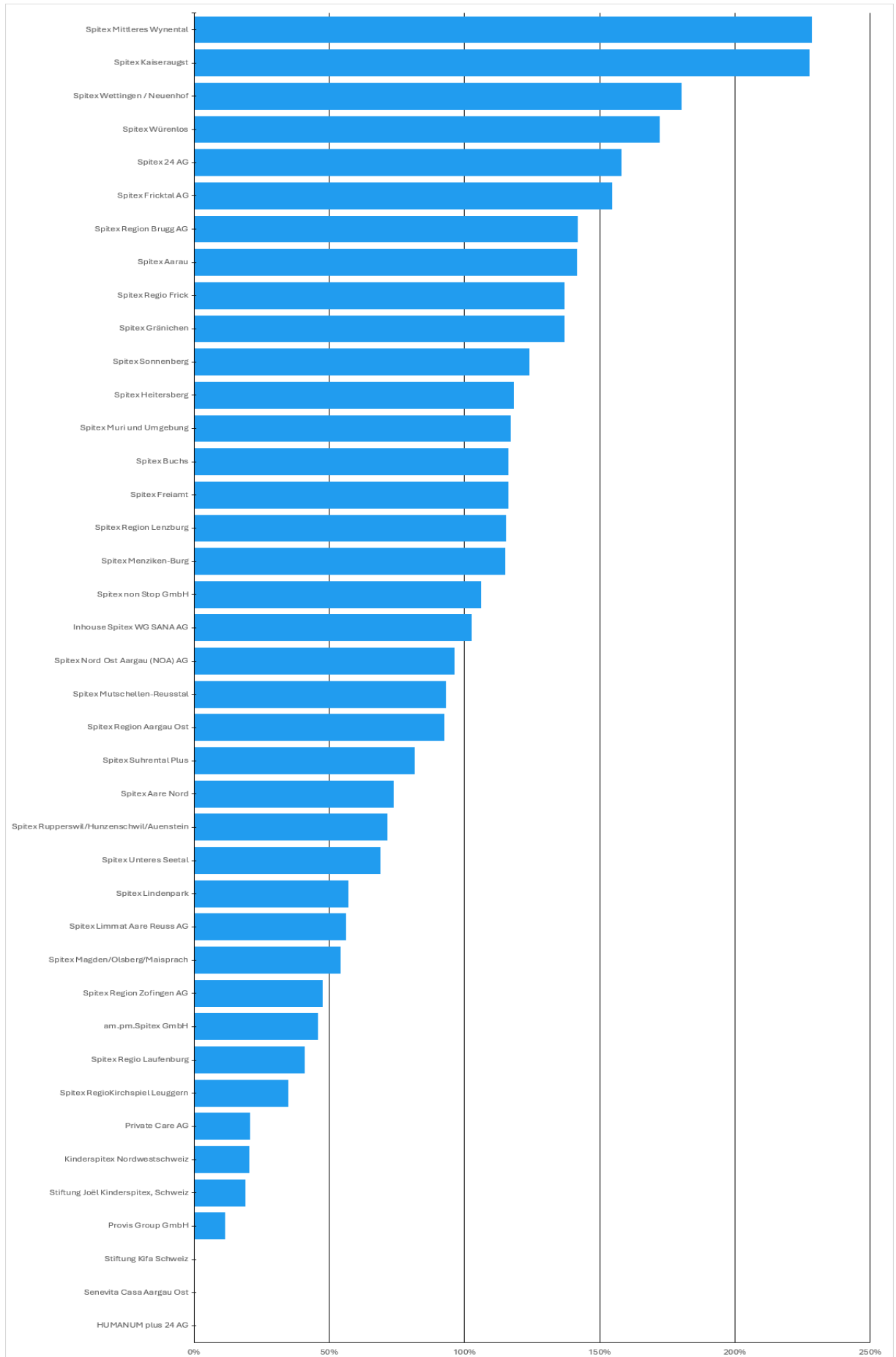
In der Kategorie der Spitex-Organisationen unterscheidet die Abteilung Gesundheit, ob sie für das Ausbildungsjahr 2023 mehr oder weniger als 10'000 Soll-Punkte verfügt hat.

Abbildung 7: Erfüllungsgrad 2023 Spitex-Organisationen; unter 10'000 Soll-Punkte (vor Ein- und Verkauf Ausbildungspunkte)



Quelle: Abteilung Gesundheit und OdA GS Aargau AG (2024)

Abbildung 8: Erfüllungsgrad 2023 Spitex-Organisationen; über 10'000 Soll-Punkte (vor Ein- und Verkauf Ausbildungspunkte)



Quelle: Abteilung Gesundheit und OdA GS Aargau AG (2024)

Der Erfüllungsgrad bei den Spitex-Organisationen liegt im Jahr 2023 bei 87,0 %. Von den insgesamt 87 ausbildungspflichtigen Spitex-Organisationen erreichten im Jahr 2023 24 Spitex-Organisationen ihr Ausbildungssoll (100 %).

Noelle Edion
Leiterin Fachstelle Fachkräfte